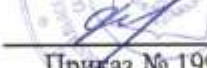


**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9
г. Ртищево Саратовской области»**

Согласовано
Председатель ПК
 Е.В.Дибирова

Согласовано
на заседании
управляющего
совета
Протокол №4
от 14.05.2018 г.

Принято
на заседании
педсовета
Протокол №6
от 17.05.2018 г.

Утверждаю:
Директор МОУ «СОШ № 9
г. Ртищево Саратовской области»
 Л.В.Соловьева
Приказ № 199 от 17.05.2018 г.



**Положение
об оплате труда работников по платным образовательным услугам,
оказываемым муниципальным общеобразовательным учреждением
«Средняя общеобразовательная школа №9
г. Ртищево Саратовской области»**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников по платным образовательным услугам, оказываемым муниципальным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №9 г. Ртищево Саратовской области»» (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9 г. Ртищево Саратовской области» (Далее – ОО), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников образовательной организации за оказание платных услуг.
- 1.3. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ «СОШ №9 г. Ртищево Саратовской области».
- 1.4. МОУ «СОШ №9 г. Ртищево Саратовской области» оказывает дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг оформляется договором, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.
- 1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, производится исходя из стоимости 1 ученико-часа, согласно тарификационному списку педагогических работников и выплачивается ежемесячно в период оказания дополнительных платных образовательных услуг за фактически отработанное время и количество учащихся, посетивших занятия.

2.2. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times Y \times \text{Чаз} \times K \times A, \text{ где:}$$

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Y - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

K - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

III. Штатное расписание

3.1. Директор МОУ «СОШ №9 г. Ртищево Саратовской области» формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных образовательных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов.

Срок действия настоящего положения до внесения соответствующих изменений.